

УТВЕРЖДЕНО
На заседании первичной
организации профсоюза
МОУ «Северная СОШ № 2»
от 22 декабря 2021 года,
протокол № 25

**Ежегодный Открытый (публичный) отчет
первичной организации профсоюза
МОУ «Северная СОШ № 2
Белгородского района Белгородской области»
за 2021 год**

Согласно Уставу Общероссийского Профсоюза образования основной целью деятельности Профсоюза является представительство и защита индивидуальных и коллективных социальных, трудовых, профессиональных прав и интересов членов Профсоюза, направленные на повышение уровня жизни членов Профсоюза.

Организационное укрепление профсоюзов и их дальнейшее развитие являются требованиями времени, необходимым условием эффективной работы профсоюзных органов всех уровней по защите и представительству интересов трудящихся, формирования гражданского общества в России. Основу организационного строения профсоюза составляют первичные профсоюзные организации.

**1. Характеристика организации Профсоюза
МОУ «Северная СОШ № 2»**

По данным статистического отчета на 1 января 2021 года в состав организации Профсоюза входят 79 человек, что составляет 73,1 % от общего количества работающих в МОУ «Северная СОШ № 2».

Общее количество профсоюзного актива – 15 человек.

**2. Деятельность выборных органов
районной организации Профсоюза**

В течение 2021 года основными направлениями работы были защита социально-экономических и трудовых прав членов профсоюза, контроль за выполнением обязательств работодателей в области охраны труда,

организация оздоровления членов профсоюза, организация культурно-массовой и спортивной работы.

За отчетный период проведено 10 заседаний первичной организации профсоюза МОУ «Северная СОШ № 2», на которых обсуждались вопросы организации работы по охране труда, организации контроля за соблюдением трудового законодательства, вопросы мотивации профсоюзного членства в первичных организациях, подготовки и проведения районных мероприятий. В том числе:

Об участии в Обще профсоюзной тематической проверке по теме «Соблюдение трудового законодательства при заключении и изменении трудовых договоров с работниками образовательных организаций»,

О награждении профсоюзного актива,

О проведении XI спартакиады работников образовательных организаций,

Об оздоровлении членов профсоюза и их детей в 2021 году,

О муниципальном этапе III областного конкурса художественного творчества «Поклонимся великим тем годам!», посвященного 76-летию Победы в Великой Отечественной войне,

О поощрении профсоюзного актива ко Дню защитника Отечества, Международному женскому дню,

Об итогах тематической проверки по теме «Соблюдение трудового законодательства при расторжении трудового договора по причине сокращения численности или штата в образовательных организациях области»,

Об оказании материальной помощи,

Об участии в первомайской акции профсоюзов в 2021 году области «За справедливую экономику в интересах человека труда!»,

Об организации экскурсионной поездки для профсоюзного актива,

Об участии в районной августовской педагогической конференции «Ресурсы и ожидаемые результаты развития муниципальной системы образования: вызовы нового времени»,

Об итогах работы в составе межведомственной комиссии по проверке готовности образовательных организаций к новому 2021-2022 учебному году,

Об участии в районном празднике «День учителя – 2021»,

Об участии во Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!»,

О подписке на профсоюзные издания,

Об участии в районном празднике, посвященном подведению итогов года Памяти и Славы,

О Плана мероприятий по проведению в 2022 году тематического года «Спорт.Здоровье.Долголетие»,

О резерве кадров,

Анализ работы первичной организации профсоюза в 2021 году.

Утверждение плана работы на 2022 год,

Об утверждении штатного расписания профсоюза,

Об утверждении сметы расходов на 2022 год,

Об утверждении списка лиц, имеющих право получать наличные денежные средства под отчет,

В отчетном периоде было проведено два пленума. На повестку дня выносились следующие вопросы:

Об итогах работы Профсоюза в 2021 году. Публичный отчет.

Об участии в спортивно-массовой работе, участии в фестивале Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса ГТО.

3. Социальное партнерство.

Выполнение отраслевого соглашения.

Организация конструктивного диалога с социальными партнерами по социально-экономическим вопросам, при заключении соглашений и коллективных договоров – важнейшее направление деятельности руководящих органов профсоюзной организации МОУ «Северная СОШ № 2».

В первичной организации профсоюза МОУ «Северная СОШ № 2» коллективный договор заключён на период с 2021 по 2023 год.

В коллективном договоре и соглашении закреплены обязательства сторон по следующим вопросам:

гарантии при заключении, изменении и расторжении трудового договора;

рабочее время и время отдыха;

оплата и нормирование труда;

социальные гарантии и льготы;

охрана труда и здоровья;

работа с молодежью;

содействие занятости, привлечение высококвалифицированных специалистов в систему образования;

гарантии профсоюзной деятельности и другие.

Руководящими органами организации Профсоюза МОУ «Северная СОШ № 2» совместно с Управлением образования района организована работа по выполнению на территории района указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации

государственной социальной политики» в части повышения заработной платы работников образовательных учреждений.

В отраслевом соглашении и в коллективном договоре закреплено право педагогических работников на получение льгот по жилищно-коммунальным услугам. В 2021 году 73 работника воспользовались данной льготой.

В 2021 году сторонами социального партнерства принимались меры, направленные на повышение квалификационного уровня работников образовательных организаций, закрепление профессиональных кадров в системе образования района, содействие занятости.

За отчетный период курсы повышения квалификации прошли 11 педагогических работников.

В районе проводятся конкурсы профессионального мастерства среди учителей, воспитателей, педагогов дополнительного образования, молодых педагогов, в которых наша организация Профсоюза ежегодно принимает участие.

Постановлением администрации Белгородского района от 28 мая 2015 года №43 «Об утверждении Положения о выплате денежных средств (подъемных) молодым специалистам - педагогическим работникам муниципальных образовательных учреждений Белгородского района Белгородской области» установлены меры социальной поддержки для молодых специалистов, поступающих в образовательные организации района. В 2021 году денежные средства (подъемные) выплачены одному молодому специалисту.

Одним из приоритетных направлений деятельности в 2021 году стороны социального партнерства считали реализацию мероприятий, направленных на охрану труда и здоровья работников.

Основным звеном общественного контроля за охраной труда непосредственно в коллективе являются уполномоченные лица профсоюза по охране труда. В первичной организации профсоюза МОУ «Северная СОШ № 2» избрано одно уполномоченное лицо по охране труда.

Ежегодно организуется проведение медицинских осмотров работников.

В коллективном договоре, проделана работа по внесению необходимых изменений и дополнений в действующие договоры. Коллективный договор заключен на период с 2021 по 2022 г., таких как стимулирующая часть педагогического состава, библиотекаря, тех.персонала, вахтера, водителя.

4. Правозащитная деятельность

В отчетном периоде первичной организации профсоюза МОУ «Северная СОШ № 2» была проведена определенная работа по защите и представительству социально-трудовых прав и гарантий членов Профсоюза.

В соответствии с постановлением Президиума районной организации Профсоюза от 20 февраля 2016 года № 18 «Об участии в Общепрофсоюзной тематической проверке по теме «Соблюдение трудового законодательства при заключении и изменении трудовых договоров с работниками образовательных организаций» в МОУ «Северная СОШ № 2» трудовые договоры заключены со всеми основными работниками.

Трудовые договоры работников составлены работодателем с учетом требований ст.57 ТК РФ, оформляется дополнительное соглашение к трудовому договору в связи с изменениями заработной платы на 1 сентября и 1 января, трудовые книжки заполняются в соответствии с утвержденной постановлением Минтруда России Инструкцией по заполнению трудовых книжек.

Нарушений при проверке не выявлено.

В МОУ «Северная СОШ № 2» имеются локальные акты, устанавливающие критерии, показатели и периодичность оценки эффективности деятельности работников организации (Положение о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников), которые согласованы с профсоюзными комитетами.

В течение 2021 года руководящими органами районной организации профсоюза оказывалась помощь первичным организациям при разработке локальных актов учреждений (правила внутреннего трудового распорядка, трудовой договор, положение о распределении стимулирующей части оплаты труда, должностные инструкции), при проведении колдоговорной кампании, заключении коллективных договоров.

В течение 2021 года на собраниях первичной организации профсоюза МОУ «Северная СОШ № 2» рассматривались вопросы выхода на пенсию по выслуге лет, порядку предоставления педагогическим работникам длительного отпуска сроком до одного года, выплаты компенсаций за коммерческий наем жилья, порядка и условий предоставления льгот по оздоровлению, распределения педагогической нагрузки при предварительном комплектовании, выплаты подъемных молодым специалистам.

4. Обучение профсоюзного актива.

Одним из важных направлений работы первичной организации профсоюза МОУ «Северная СОШ № 2» является обучение профсоюзного актива. В районной организации утвержден перспективный план работы районной Школы профсоюзного актива. В 2021 году обучение проводилось по следующим темам:

Учет мотивированного мнения выборного профсоюзного органа: порядок и оформление,

Договорное регулирование социально-трудовых отношений. Коллективный договор,

Специальная оценка условий труда. Роль профсоюзных органов при проведении СОУТ,

Делопроизводство в первичной профсоюзной организации. Правила оформления документов.

По результатам работы школы актива в первичную профсоюзную организацию были направлены методические материалы по порядку учета мотивированного мнения профсоюза, порядок ведения переговоров по заключению коллективного договора, макет коллективного договора, рекомендации по оформлению профсоюзной документации.

5. Информационная работа

В целях информирования членов Профсоюза о ситуации в сфере труда, в системе образования, о деятельности профсоюзных организаций всех уровней по представительству и защите социально-экономических и трудовых интересов членов Профсоюза своевременно оформляется подписка на периодические профсоюзные издания: «Единство», «Мой профсоюз», «Солидарность».

С 1 января 2018 года создана страница Профсоюз на сайте МОУ «Северная СОШ № 2».

В 2021 году проводилась систематическая работа по организации участия членов профсоюза в мероприятиях, акциях, проводимых вышестоящими руководящими органами отраслевого профсоюза, областного объединения организаций профсоюзов.

6. Культурно-массовая и спортивно-оздоровительная работа

В течение года велась работа по организации отдыха и оздоровления членов профсоюза в санаториях области. За этот период в санатории «Красная Поляна» отдохнули четыре человека. Районной организацией

оказывалась материальная помощь членам профсоюза на оплату путевки в санаторий (50% от суммы, вносимой отдыхающим).

В ТОК г. Сочи было направлено 6 членов профсоюза.

Немаловажным направлением работы районной организации являются культурно-массовые и спортивные мероприятия.

В 2021 году районным комитетом совместно с Управлением образования, спортивным центром проводилась спартакиада работников образовательных организаций района, в которой мы по всем предлагаемым видам спорта принимали участие. Соревнования проводились по восьми видам спорта – эстафета «Веселые старты», плавание, лыжи, стрельба из пневматической винтовки, шахматы, настольный теннис, волейбол, туризм.

С 2014 года в районе проводится смотр-конкурс хороших коллективов образовательных организаций. В 2021 году в смотре приняли участие 32 членов первичной организации профсоюза МОУ «Северная СОШ № 2».

В 2022 году перед нами стоят задачи:

- повышение мотивации профсоюзного членства путем активизации информационной работы,

- повышение имиджа профсоюзной организации, в том числе через освещение деятельности профсоюза в средствах массовой информации, в социальных сетях,

- повышение профессионализма профсоюзного актива, актуализация тематики заседаний Школы профсоюзного актива,

- активизация работы по возврату части страховых взносов (20%) на предупредительные меры по улучшению условий и охраны труда, предупреждению производственного травматизма,

- развитие социально-партнерских отношений с работодателями.