

Принят на общем собрании
трудового коллектива работников
муниципального общеобразовательного
учреждения «Северная средняя
общеобразовательная школа №2
Белгородского района
Белгородской области»
(протокол № 4 от «15» сентября 2022 г.)

**Дополнения и изменения к коллективному договору
муниципального общеобразовательного учреждения
«Северная средняя общеобразовательная школа №2
Белгородского района Белгородской области»
на 2021 - 2023 годы**

От работодателя:

Директор
МОУ «Северная СОШ № 2
Белгородского района
Белгородской области»
Добрыденко Т. Г.



От работников:

Председатель первичной
Профсоюзной организации
Бондаренко И. А.



Работодатель, в лице директора Добрыденко Татьяны Геннадьевны, с одной стороны, и работники МОУ «Северная СОШ № 2», в лице председателя первичной Профсоюзной организации Бондаренко Инны Анатольевны, с другой стороны, на общем коллективном собрании 15.09.2022 года, заключили настоящее дополнительное соглашение к коллективному договору о нижеследующем:

1. С целью приведения Коллективных договоров муниципальных образовательных организаций Белгородского района в соответствие с требованиями действующего трудового законодательства Российской Федерации в заключенный между сторонами коллективный договор внести следующие изменения и дополнения:

В раздел IV «Оплата и нормирование труда» пункт 4.6. «При нарушении установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и других выплат, причитающихся работнику, в том числе в случае приостановки работы, ему причитается денежная компенсация в размере не ниже одного процента от невыплаченных в срок сумм за каждый день задержки, начиная со следующего дня после установленного срока выплаты заработной платы по день фактического расчета включительно» ИЗЛОЖИТЬ В НОВОЙ РЕДАКЦИИ:

«При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм».

В «Положение о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда муниципального общеобразовательного учреждения «Северная средняя общеобразовательная школа № 2 Белгородского района Белгородской области», в пункт 4 Показатели оценки эффективности профессиональной деятельности работников, в подпункт 4.9 «Критерии оценки результативности профессиональной деятельности прочих работников ОУ» внести следующие дополнения:

| № | Показатель оценки результативности | Максимальное кол-во баллов |
|---------------|---|-----------------------------------|
| | Должность работника – контролер технического состояния ТС | |
| 1 | Составление и согласование паспортов дорожной безопасности, безопасности ТС, маршрутов | до 5 баллов |
| 2 | Разработка и утверждение новых маршрутов движения школьного автобуса, составление и утверждение схем. | до 5 баллов |
| 3 | Обследование маршрутов движения школьного автобуса, составление и подписание актов обследования с целью проверки эксплуатационного состояния улично-дорожной сети, соответствие требованиям безопасности, при осуществлении перевозок обучающихся к месту учебы и обратно (два раза в год – август, март) | до 10 баллов |
| 4 | Соблюдение правил и норм охраны труда и ТБ | до 5 баллов |
| 5 | Работа в выходные и праздничные дни | до 5 баллов |
| Итого: | | до 30 |

1. Изменения и дополнения в коллективном договоре, определенные настоящим дополнительным соглашением, вступают в силу с 15 сентября 2022 года.
2. Все другие условия коллективного договора считать неизменными и обязательными для исполнения сторонами.
3. Настоящее дополнительное соглашение является неотъемлемой частью коллективного договора.

Пронумеровано, прошнуровано,
скреплено печатью (3) страниц

Директор МОУ «Северная СОШ № 2»
Добрыденко Т.Г.

МОУ «Северная СОШ № 2»